

Муниципальное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
Карабашского городского округа

ПРИКАЗ

«17» января 2019г.

№ 5

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020 гг. муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Карабашского городского округа Челябинской области

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06. 2018 № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы”

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020гг. муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Карабашского городского округа Челябинской области.
2. Программисту Тимофееву Дмитрию Евгеньевичу разместить на официальном сайте МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Карабашского городского округа Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУ «КЦСОН»



Е.В. Солдатченкова

Утвержден
 Приказом директора МУ «КЦСОН»
 Карабашского городского округа
 Челябинской области
 от 17.01.2019 № 5

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 по противодействию коррупции в муниципальном учреждении «Карабашский центр социального обслуживания населения»
 Карабашского городского округа Челябинской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат*
1	Об итогах работы с обращениями граждан в администрации Карабашского городского округа за 2018 год.	Бармина Г.П.	январь	
2	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Сорокина Т.А. Бармина Г.П.	постоянно	
3	Разработка, принятие и внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения	Бармина Г.П.	по мере необходимости	
4	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников Учреждения	Бармина Г.П.	по мере необходимости	
5	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципального учреждения, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Бармина Г.П.	постоянно	
6	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения	Сорокина Т.А.	постоянно	
7	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Бармина Г.П.	постоянно	
8	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Солдатченкова Е.В. Сорокина Т.А.	постоянно	
9	Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции	Бармина Г.П.	по мере необходимости	
10	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Сорокина Т.А.	постоянно	

11	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органом местного самоуправления	Солдатченкова Е.В.	по мере необходимости	
12	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Бармина Г.П.	по мере необходимости	
13	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	Солдатченкова Е.В.	постоянно	
14	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Сорокина Т.А.	ежеквартально	
15	Ежегодное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Солдатченкова Е.В.	1,2 квартал	

Директор МУ «КЦСОН»



Е.В. Солдатченкова